



KODEKS RAVNANJA

(Stanje: junij, 2020)

Pri nudenju najema mobilnih dvigal in delovnih ploščadi, ter izvedbi specialnih prevozov in prevozov težkega tovora, je naš dejanski vsakdanji posel premikanje ljudi in bremen. Do naših deležnikov čutimo veliko odgovornost. Zaradi mednarodne narave našega dela smo podvrženi najrazličnejšim družbenim, političnim in zakonskim okvirnim pogojem, ki jih vselej upoštevamo in izvajamo. Ta Kodeks ravnanja temelji na naših etičnih in moralnih vrednotah, na vodilu našega podjetja ter na načelih in obveznostih iz našega dokumenta HSEQ – Načela in obveznosti. Predstavlja osnovo za vsa poslovna ravnanja in odločitve ter za etično in pravno neoporečno ravnanje vseh sodelavk in sodelavcev.

Ta pravila ravnanja veljajo za vse sodelavke in sodelavce celotne skupine Prangl. Naša načela glede kakovosti, okolja, varnosti in zdravja zrcali dokument HSEQ – Načela in obveznosti.

Kodeks ravnanja in HSEQ – Načela in obveznosti sta zavezujoča tudi za podizvajalce in poslovne partnerje, ki delajo za nas.

Z veliko truda zagotavljamo, da vsi deležniki, podizvajalci in poslovni partnerji, s katerimi se v okviru posla dnevno srečujemo, upoštevajo naš Kodeks ravnanja.

1. Upoštevanje zakonov

Upoštevamo zakone in pravne predpise, ki veljajo v državi izvajanja storitve. Vsi sodelavci so se dolžni informirati o veljavnih pravnih in drugih predpisih ter o predpisih in pravilih ravnanja za njihovo področje odgovornosti.

2. Človekove pravice

Mednarodno priznane človekove pravice (Splošna deklaracija človekovih pravic) smatramo za temeljne vrednote, ki jih upošteva (in ne krši!) sleherna sodelavka oz. sodelavec. Pri nas veljata prepovedi prisilnega dela in otroškega dela. Sodelavcev ne diskriminiramo, obstajajo enake možnosti za vse. Prav tako ne trpimo neprimerne obravnave zaposlenih, kot so npr. spolno nadlegovanje, psihično nasilje ali diskriminacija vseh vrst.

3. Svoboda združevanja in izražanja

Priznavamo pravico zaposlenih do ustanavljanja sindikatov in pridružitve le-tem ter do udeležbe pri tarifnih pogajanjih. Člani organizacij delojemalcev ali sindikatov niso niti privilegirani niti zapostavljeni.

4. Delovni čas in plačilo

Upoštevamo zakonska določila glede delovnega časa v vsakokratni državi izvajanja storitve. Plačamo primerno nadomestilo za delo in pri tem upoštevamo uradne predpise glede plačil in prejemkov v vsakokratni državi izvajanja storitve.

5. Pritožbeni mehanizem

Vsak sodelavec ima možnost anonimne prijave kršitev tega Kodeksa ravnanja ali naših načel in obveznosti.

6. Proti korupciji in podkupovanju

Ne trpimo nobene oblike korupcije ali podkupovanja. Nikoli ne nudimo ali sprejemamo izplačil, ki bi omogočila nepošteno prednost ali vplivala na ravnanje uradnih oseb. To pomeni, da se odpovedujemo tudi odobravanju ali sprejemanju nedopustnih pospeševalnih plačil. V primeru, da je sodelavki ali sodelavcu ponujen denar oz. nadomestilo v naravi, je ta oseba dolžna tako ponudbo odkloniti in o tem obvestiti nadrejeno osebo. Iz tega so izvzeta izključno darila nizke vrednosti in pogostitve v skladu s poslovnimi običaji.

7. Poštena konkurenca, kartelno pravo

Transparentno in pošteno ravnanje na trgu za nas predstavlja temelj konkurenčne sposobnosti. Pri nas ni cenovnih dogovorov, delitve trgov ali strank, niti tržnih ali ponudbenih dogovorov. Upoštevamo mednarodne in domače zakone s področja urejanja konkurence.

8. Pranje denarja

Prepovedano je izvajati ukrepe, s katerimi bi kršili predpise o pranju denarja. Pranje denarja pomeni dotok nelegalno pridobljenega denarja oz. nelegalno pridobljenega premoženja (npr. s korupcijo, podkupovanjem, ropom, trgovino z orožjem ali davčno utajo) v legalni finančno-gospodarski krogotok.

9. Nasprotja interesov

Pri izvajanju dejavnosti lahko sodelavci naletijo na situacijo, v kateri so njihovi lastni gospodarski in osebni interesi v nasprotju z interesi družbe Prangl. Vsa nasprotja interesov in že samo sum nanje je treba preprečiti oz. jih razkrijemo. To pomeni, da morajo sodelavke in sodelavci v takih situacijah ravnati v interesu podjetja in nasprotje interesov brez poziva prijaviti neposredno nadrejeni osebi.

10. Varovanje podatkov

Družba Prangl G.m.b.H. in z njo povezana podjetja v okviru svoje dejavnosti obdelujejo osebne podatke sodelavcev, strank, dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev. Ker varstvo osebnih podatkov jemljemo zelo resno, vselej upoštevamo določila GDPR. Vsi sodelavci z osebnimi podatki ravnajo zelo skrbno in odgovorno ter se zavedajo občutljivosti tega področja.

11. Varovanje lastnine podjetja in uporaba IT

Z lastnino družbe Prangl G.m.b.H. in z njo povezanih podjetij sodelavke in sodelavci ravnajo previdno, jo skrbno hranijo ter varujejo pred izgubo, krajo ali zlorabo. Vsa razpoložljiva delovna in komunikacijska sredstva (npr. internet, e-pošta, itd.) služijo izključno za službeno uporabo. Pravila glede uporabe interneta vsebuje naš Vodič za internet. IT-naprave je treba zavarovati pred dostopom nepooblaščenih oseb. Posredovanje gesla tretjim osebam ni dovoljeno. Če podatkov o podjetju ni mogoče najti oz. so bili ukradeni, je treba takoj obvestiti neposredno nadrejeno osebo. Če gre za digitalne podatke, je treba takoj obvestiti IT-oddelek, ki bo izvedel ustrezne ukrepe.

12. Varnost na delovnem mestu

Varnost in zdravje naših sodelavk in sodelavcev ter vseh oseb, ki delujejo v našem okolju, imata najvišjo prioriteto. Varnost in zdravje imata prednost pri vsakršnem izvajanju storitev. Vse sodelavke in sodelavci so dolžni spodbujati in upoštevati varnostne ter zdravstvene ukrepe.

13. Družbena kompetenca, zaupanje, spoštovanje in odgovornost

Svoje sodelavke in sodelavce cenimo, z njimi odprto komuniciramo, jih obravnavamo spoštljivo ter spoštujemo vrednote in mnenja drugih. Ponosni smo na našo ekipo in se veselimo vsake generacije, ki bo ohranjala našo vizijo in temeljne vrednote. Po našem mnenju in izkušnjah k dobremu partnerstvu spadata zaupanje in spoštovanje. Zato sprejemamo odločitve in držimo besedo. Zavedamo se svoje gospodarske, ekološke in družbene odgovornosti ter z največjo skrbnostjo ravnamo skladno.

14. Varstvo okolja in podnebja

Z našim okoljem in viri ravnamo odgovorno. Naš cilj je zmanjšati vplive naših procesov na okolje. Zato izvajamo ukrepe za zmanjšanje izpustov in varčevanje z energijo.

15. Komunikacija podjetja z javnostmi

Za komunikacijo z mediji je pristojno izključno poslovodstvo družbe Prangl G.m.b.H. Izčrpne informacije in predpise najdete v internih smernicah.